

Zeugnisformulierungen

Note Bezeichnung	Sehr Gut	Gut	Befriedigend	Ausreichend	Mangelhaft	Ungenügend
Arbeitsleistung	Er hat die ihm übertragenen Arbeiten stets zu unserer vollsten Zufriedenheit erledigt.	Er hat die ihm übertragenen Arbeiten stets zu unserer vollsten Zufriedenheit erledigt. Er hat die ihm übertragenen Arbeiten zu unserer vollsten Zufriedenheit erledigt.	Er hat die ihm übertragenen Arbeiten zu unserer vollen Zufriedenheit erledigt.	Er hat die ihm übertragenen Arbeiten zu unserer Zufriedenheit erledigt.	Er hat die ihm übertragenen Arbeiten im großen und ganzen zu unserer Zufriedenheit erledigt.	Er hat sich bemüht, die ihm übertragenen Arbeiten zu unserer Zufriedenheit zu erledigen.
Verhalten	Sein Verhalten zu Vorgesetzten und Mitarbeitern war stets einwandfrei/vorbildlich.	Sein Verhalten zu Vorgesetzten und Mitarbeitern war einwandfrei/vorbildlich.	Sein Verhalten zu Vorgesetzten und Mitarbeitern war gut.	Sein Verhalten zu Vorgesetzten und Mitarbeitern war stets befriedigend.	Er hat alle Arbeiten ordnungsgemäß erledigt. Sein Verhalten im Dienst war angemessen.	Er war stets um ein gutes Verhältnis zu Kollegen und Vorgesetzte bemüht.
Arbeitsweise	Seine Aufgaben erledigte er stets mit äußerster Sorgfalt und größter Genauigkeit.	Seine Aufgaben erledigte er stets mit großer Sorgfalt und Genauigkeit.	Seine Aufgaben erledigte er stets mit Sorgfalt und Genauigkeit.	Seine Aufgaben erledigte er mit Sorgfalt und Genauigkeit.	Seine Aufgaben erledigte er im allgemeinen mit Sorgfalt und Genauigkeit.	Er bemühte sich, seine Aufgaben mit Sorgfalt zu erledigen.
Führungsqualität	Er verstand es, seine Mitarbeiter so zu überzeugen und zu motivieren, dass er alle ihm übertragenen Aufgaben mit großem Erfolg verwirklichen konnte.	Er überzeugte seine Mitarbeiter und förderte die Zusammenarbeit. Er informierte sein Team, regte Weiterbildung an und delegierte Aufgaben und Verantwortung und erreichte so ein hohes Abteilungsergebnis.	Er führte seine Mitarbeiter zielbewusst zu überdurchschnittlichen Leistungen.	Er motivierte seine Mitarbeiter und erreichte so stets voll befriedigende Leistungen.	Er war seinen Mitarbeitern jederzeit ein verständnisvoller Vorgesetzter.	Er koordinierte die Arbeit seiner Mitarbeiter und gab klare Anweisungen. Er führte straff demokratisch (pflegt einen autoritären Führungsstil)